

Dichiarazione di accessibilità sito web e applicazione  
mobile per i soggetti di cui all'art. 3 comma 1-bis della  
legge 9 gennaio 2004, n.4

## Dichiarazione

**Unes Maxi S.p.a** si impegna a rendere il proprio sito Web accessibile, conformemente alla legge 9 gennaio 2004, n. 4. L'ente dichiarazione di accessibilità si applica a: <https://www.unes.it/>

### Parzialmente conforme

Questo sito web è parzialmente conforme ai requisiti previsti dall'appendice A della norma UNI CEI EN 301549 in ragione dei casi di non conformità elencati di seguito

### Contenuti non accessibili

I contenuti di seguito elencati non sono accessibili per i seguenti motivi inosservanza della legge 9 gennaio 2004, n. 4:

- **9.1.1.1** - Alcuni contenuti non testuali presentati all'utente non hanno un'alternativa testuale equivalente che serva allo stesso scopo;
- **9.1.3.1** - Alcune informazioni, strutture e correlazioni non sono state determinate programmaticamente oppure non sono disponibili in forma testuale;
- **9.1.4.3** - La rappresentazione visiva del testo e di immagini contenenti testo non ha sempre il rapporto minimo di contrasto richiesto, salvo eccezioni previste della normativa (ES. i logotipi);
- **9.1.4.4** - Alcuni testi, ad eccezione dei sottotitoli e delle immagini contenenti testo, non possono essere ridimensionati fino al 200 per cento senza utilizzare tecnologie assistive e senza perdere contenuto e funzionalità;
- **9.2.1.1** - Alcune funzionalità non possono essere utilizzabili tramite un'interfaccia di tastiera;
- **9.2.2.2** - In rari casi di animazioni, lampeggiamenti, scorrimenti o auto-aggiornamenti di informazioni avviati automaticamente, con durata superiore ai cinque secondi o presentate in parallelo con altri contenuti, non sono presenti meccanismi per l'interruzione o la scomparsa degli stessi;
- **9.2.4.3** - In alcune pagine Web che possono essere navigate in modo sequenziale e in cui le sequenze di navigazione influiscono sul loro significato e sul loro funzionamento, alcuni oggetti che potrebbero ricevere il focus non lo ricevono con un ordine tale da conservarne il senso e l'operatività;
- **9.2.4.4** - Lo scopo di alcuni collegamenti non può essere determinato dal testo del collegamento oppure dal testo del collegamento insieme a dei contenuti contestuali che dovrebbero essere propriamente definiti;
- **9.2.4.7** - Su alcuni elementi interattivi non è visibile l'indicatore del focus nell'interfaccia utente utilizzabile tramite tastiera;
- **9.3.2.3** - Alcuni meccanismi di navigazione che sono ripetuti su più pagine Web all'interno di un insieme di pagine Web, non appaiono nello stesso ordine relativo ogni volta che si ripetono, senza che un cambiamento sia stato avviato da un utente;
- **9.4.1.1** - Nel contenuto implementato utilizzando linguaggi di marcatura alcuni elementi non possiedono tag di apertura e chiusura completi, non sono propriamente annidati o contengono attributi duplicati in modo tale che tutti gli ID siano univoci, salvo i casi in cui le specifiche permettano eccezioni;
- **9.4.1.2** - In alcuni componenti dell'interfaccia utente (fra cui: elementi di un modulo, collegamenti e componenti generati da script...), nome e ruolo non sono determinati programmaticamente; stati, proprietà e valori, quando definiti dall'utente, devono essere impostabili da programma; e le notifiche sui cambi di stato di questi elementi devono essere visualizzate dai programmi utente, tecnologie assistive incluse;
- **9.4.1.3** - In alcuni contenuti implementati utilizzando i linguaggi di marcatura, i messaggi di stato non sono stati determinati programmaticamente tramite ruolo o proprietà in modo tale da essere presentati all'utente mediante tecnologie assistive senza ricevere il focus;

*n.b. I criteri 9.1.1.1, 9.1.4.1, 9.1.4.3, 9.1.4.4, 9.1.4.12, 9.2.1.1.1, 9.2.2.2, 9.2.4.1, 9.2.4.4, 9.2.4.3, 9.2.4.6, 9.2.4.7 sono parzialmente o totalmente risolti dalla corretta configurazione della tecnologia assistiva "Accessiway" presente sul sito.*

I contenuti di seguito elencati non sono accessibili per i seguenti motivi legati all'onere sproporzionato:

- Il codice presenta alcune imperfezioni e la sua validazione presenta alcuni errori formali. Si ritiene un onere sproporzionato dedicare le risorse alla correzione delle eventuali inosservanze, in attesa di poter lavorare con

framework di ultima generazione. Alcuni contenuti provenienti da fonti esterne potrebbero non essere accessibili. Il problema è noto in azienda e si interverrà quanto prima per poter dare a tutti la migliore esperienza di navigazione.

## Redazione della dichiarazione di accessibilità

La presente dichiarazione è stata redatta il **02/11/2022**.

La valutazione è stata effettuata da terzi tramite analisi oggettive e soggettive (cfr. l'articolo 3, paragrafo 1, della decisione di esecuzione UE 2018/1523 della Commissione).

La dichiarazione sarà riesaminata entro il **02/11/2023**, rispettando la raccomandazione di riesaminare periodicamente (con frequenza almeno annuale) l'esattezza delle affermazioni contenute nella presente dichiarazione di accessibilità.

## Feedback e informazioni di contatto

Unes Maxi s.p.a. mette a disposizione il meccanismo di feedback per segnalare casi di mancata conformità o inaccessibilità.

e-mail: [accessibilitaonline@unes.it](mailto:accessibilitaonline@unes.it)

Cosa indicare nella mail:

- Pagina web interessata;
- Spiegazione del problema riscontrato;
- Device, sistemi operativi e browser utilizzati.

## Modalità di invio delle segnalazioni all'AgID

In caso di risposta insoddisfacente o di mancata risposta, nel termine di trenta giorni, alla notifica o alla richiesta, l'interessato può inoltrare una segnalazione ad AgID, tramite pec, al seguente indirizzo: [protocollo@pec.agid.gov.it](mailto:protocollo@pec.agid.gov.it)

## Informazioni sul sito

1. la data di pubblicazione del sito Web: 20/06/2019
2. sono stati effettuati i test di usabilità: si
3. CMS utilizzato per il sito web: Wordpress

## Informazioni sulla struttura

1. il numero di dipendenti con disabilità presenti nell'amministrazione **144**
2. il numero di postazioni di lavoro per dipendenti con disabilità **0**